

An den Krankenversicherungsträger

Antrag auf Familienzeitbonus für Väter

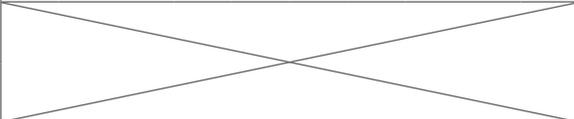
Eingelangt am:

Nutzen Sie den Onlineantrag - einfach und schnell - unter www.meinesv.at oder www.finanzonline.at.

BITTE BEACHTEN!

- Lesen Sie die beiliegenden Informationen zum Familienzeitbonus.
- Füllen Sie den Antrag vollständig aus, um Verzögerungen bei der Bearbeitung zu vermeiden.
- Bei Geburt des Kindes im Krankenhaus ist die Beantragung frühestens ab Entlassung des Kindes und der Kindesmutter aus dem Krankenhaus möglich.
- Der Antrag muss rechtzeitig (Antragsfristen siehe Informationsblatt zum Familienzeitbonus) per Post oder persönlich im Original beim zuständigen Krankenversicherungsträger eingebracht werden (eine Antragstellung per Mail ist nicht möglich).
- Zuständig ist jener Krankenversicherungsträger, bei dem vor Antritt der Familienzeit eine Sozialversicherung bestand, sonst die Österreichische Gesundheitskasse.

1 Persönliche Angaben

	Antragsteller (Vater)				Zweiter Elternteil (Mutter)			
Versicherungsnummer	Laufende Nr.	Tag	Monat	Jahr	Laufende Nr.	Tag	Monat	Jahr
Familienname/n								
Vorname/n								
Geschlecht	<input type="checkbox"/> weiblich	<input type="checkbox"/> männlich	<input type="checkbox"/> inter/divers		<input type="checkbox"/> weiblich	<input type="checkbox"/> männlich	<input type="checkbox"/> inter/divers	
Familienstand	<input type="checkbox"/> verheiratet/in eingetragener Partnerschaft lebend				<input type="checkbox"/> verheiratet/in eingetragener Partnerschaft lebend			
	<input type="checkbox"/> Lebensgemeinschaft <input type="checkbox"/> alleinstehend				<input type="checkbox"/> Lebensgemeinschaft <input type="checkbox"/> alleinstehend			
Staatsangehörigkeit								
Wohnort (Hauptwohnsitz)								
Straße, Haus-Nr., Tür-Nr.								
Postleitzahl, Ort								
Staat								
Weitere Wohnadressen (In- und Ausland)	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein				<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein			
Telefonnummer								
E-Mail								
Bankverbindung IBAN								
Post	<input type="checkbox"/> Ich ersuche um Postanweisung							

2 Kind, für das Familienzeitbonus beantragt wird (bei Mehrlingen das jüngste Kind)

Familien- oder Nachname/n	VSNR	Laufende Nr.	Tag	Monat	Jahr
Vorname/n	Kaiserschnittgeburt	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein		
Staatsangehörigkeit	<input type="checkbox"/> ehelich <input type="checkbox"/> unehelich	<input type="checkbox"/> Wahl	<input type="checkbox"/> Pflege		

3 Bezugsdauer

Details zu den Voraussetzungen für den Bezug des Familienzeitbonus finden Sie auf dem Informationsblatt zum Familienzeitbonus.

Der KBG- Online- Rechner unter www.bundeskanzleramt.gv.at/kgb-rechner unterstützt Sie bei der Gestaltung des Familienzeitbonus.

Variante	<input type="checkbox"/> 28 Tage	<input type="checkbox"/> 29 Tage	<input type="checkbox"/> 30 Tage	<input type="checkbox"/> 31 Tage
Bezugsbeginn	ab (1. Bezugstag) _____			

4 Weitere Angaben

Ich lebe mit meinem Kind und dem zweiten Elternteil am Wohnort im gemeinsamen Haushalt (auch idente Hauptwohnsitzmeldung) ja nein

Ich werde mich für den beantragten Zeitraum (siehe Punkt 3) in Familienzeit befinden und in dieser Zeit alle Erwerbstätigkeiten vorübergehend gänzlich einstellen ja nein

HINWEIS: Zur Bestätigung über die Inanspruchnahme der Familienzeit ist Anlage 1 vollständig ausgefüllt und firmenmäßig gezeichnet dem Antrag beizulegen, andere Dokumente oder Nachweise werden nicht anerkannt!

Üben Sie eine Erwerbstätigkeit im Ausland aus oder beziehen Sie eine Geldleistung im Ausland? ja nein

Vor der Antragstellung gehörte ich folgender Berufs- bzw Personengruppe an

- | | | | |
|--|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Angestellte/r | <input type="checkbox"/> Selbständige/r | <input type="checkbox"/> Schüler/in | <input type="checkbox"/> Arbeitslosengeldbezieher/in |
| <input type="checkbox"/> Arbeiter/in | <input type="checkbox"/> Bauer/Bäuerin | <input type="checkbox"/> Hausfrau/Hausmann | <input type="checkbox"/> Notstandshilfebezieher/in |
| <input type="checkbox"/> Vertragsbedienstete/r | <input type="checkbox"/> Student/in | <input type="checkbox"/> Beamter/Beamtin | <input type="checkbox"/> Freie/r Dienstnehmer/in |

5 Mitteilungspflichten, Erklärungen, Unterschrift

Ich bestätige mit meiner Unterschrift die Richtigkeit der auf diesem Formular getätigten Angaben und nehme zur Kenntnis, dass unwahre Angaben oder die Verschweigung maßgebender Tatsachen durch die Nichtbeantwortung von Fragen die Einstellung und Rückforderung der bezogenen Leistungen bewirken und außerdem in solchen Fällen eine Strafanzeige gegen mich erstattet werden kann.

Der Krankenversicherungsträger ist für eventuelle Schäden, die durch unzulängliche Kontoangaben entstehen, nicht haftbar.

Die Auszahlung erfolgt jeweils monatlich im Nachhinein auf das von mir angegebene Konto bzw per Post bis spätestens zum 10. des Folgemonats.

Ich bestätige den Erhalt sowie die Kenntnisnahme des Informationsblattes zum Familienzeitbonusgesetz (FZB2).

Ich versichere, dass ich die vorstehenden Angaben nach bestem Wissen und Gewissen richtig und vollständig gemacht habe. Ich nehme zur Kenntnis, dass ich sämtliche Änderungen meiner vorstehenden Angaben, ohne Verzug, spätestens jedoch zwei Wochen nach Eintritt des Ereignisses zu melden habe. Andernfalls kann ich zum Ersatz der dadurch ausgelösten Verwaltungs- und Verfahrenskosten verpflichtet werden.

Ich bestätige, dass alle meine hier gemachten Angaben mit den Angaben bei anderen in- und ausländischen Behörden (zB bei den Meldebehörden - Hauptwohnsitzmeldung muss am tatsächlichen Wohnort/Lebensmittelpunkt bestehen) übereinstimmen. Ich bin mir im Klaren, dass ich gegenteilige Angaben bei anderen Behörden umgehend noch vor Bezugsbeginn korrigieren muss. Ich nehme zur Kenntnis, dass ich selbst für alle Nachteile verantwortlich bin, die aufgrund widersprüchlicher und unwahrer Angaben bei anderen Behörden entstehen (zB bei nicht identen Hauptwohnsitzmeldungen).

Ich bin einverstanden, im Rahmen einer wissenschaftlichen Studie an einer späteren Befragung des Österreichischen Instituts für Familienforschung, oder eines anderen mit dieser Befragung beauftragten Instituts, zum Thema Familienzeitbonus teilzunehmen. ja nein
Zu diesem Zweck werden mein Name, meine Telefonnummer und meine E-Mail-Adresse an das Institut weitergegeben. Diese Zustimmung kann von mir jederzeit widerrufen werden.

Ergänzende Anmerkungen:

Datum _____ Unterschrift Vater _____

Erforderliche Unterlagen bei Beantragung des Familienzeitbonus:

- **ANLAGE 1 - FZB1a Bestätigung über die Familienzeit für Unselbständige und Selbständige/Landwirte/Gewerbetreibende** (Original)
- **Geburtsurkunde für das Kind (nur bei Geburten im Ausland)** (Kopien ausreichend)
- **Die Entlassungsbestätigung des Kindes und der Kindesmutter aus dem Krankenhaus**
- **Bescheinigungen über den rechtmäßigen Aufenthalt in Österreich nach §§ 8 und 9 Niederlassungs- und Aufenthaltsgesetz oder § 54 Asylgesetz 2005 von Vater, Mutter und Kind, sofern sie nicht österreichische Staatsangehörige sind**
- **Karten für Asylberechtigte bzw Asylzuerkennungsbescheide von asylberechtigten Antragsteller/innen und Kindern bzw Karten für subsidiär Schutzberechtigte bzw Asylaberkennungsbescheide bei subsidiär schutzberechtigten Eltern und Kindern**
- **Nachweis über das Dauerpflegeverhältnis bei Dauerpflegeeltern**
- **Nachweis über in- und ausländische Vaterschaftsleistungen (inkl Leistungen von Internationalen Organisationen)**

Informationsblatt zum Familienzeitbonus

Anspruchsvoraussetzungen

Grundsätzlich hat ein Vater Anspruch auf den Familienzeitbonus (FZB), wenn

- Anspruch auf Familienbeihilfe für das Kind besteht und diese auch bezogen wird,
- der Lebensmittelpunkt von ihm, dem Kind und der Mutter in Österreich liegt,
- er mit dem Kind und der Mutter auf Dauer im gemeinsamen Haushalt lebt (identische Hauptwohnsitzmeldungen von allen drei Personen!),
- er Familienzeit in Anspruch nimmt und
- er das Erwerbstätigkeitserfordernis erfüllt.

Nicht österreichische Staatsbürger müssen sich samt ihrem Kind und der Mutter nach §§ 8 und 9 Niederlassungs- und Aufenthaltsgesetz oder nach § 54 des Asylgesetzes 2005 rechtmäßig in Österreich aufhalten. Weiters haben auch Asylberechtigte und subsidiär Schutzberechtigte unter bestimmten Voraussetzungen Anspruch auf FZB.

Der Familienzeitbonus kann ausnahmsweise in Anspruch genommen werden, wenn das Kind sich infolge einer Frühgeburt oder aufgrund einer Krankheit für längere Zeit im Krankenhaus befindet (und deshalb kein gemeinsamer Haushalt mit dem Vater und der Mutter besteht und auch keine Familienzeit des Vaters vorliegt), sofern der Vater und die Mutter nachweislich jeweils durchschnittlich zwei Stunden (für Geburten bis 31.10.2023 vier Stunden) täglich das Kind im Krankenhaus persönlich betreuen und pflegen. Dies gilt für Geburten ab 01.11.2023 auch, wenn sich die Mutter aufgrund einer medizinischen Indikation im Krankenhaus befindet, sofern der Vater sie in Beisein des Kindes nachweislich jeweils durchschnittlich zwei Stunden täglich im Krankenhaus persönlich pflegt und betreut.

Achtung: Es besteht die Verpflichtung, dass Sie und die Mutter bei allen Behörden (in- und ausländische Meldebehörde, Finanzamt usw.) dieselben (korrekten) Angaben machen, um Nachteile zu verhindern. Entspricht daher zB eine Hauptwohnsitzmeldung nicht den tatsächlichen Lebensverhältnissen, so ist sie umgehend – noch vor dem gewünschten Bezugsbeginn – entsprechend zu korrigieren.

Familienzeitbonus/EU-Recht

Der österreichische Familienzeitbonus für Väter ist keine Familienleistung, sondern eine Vaterschaftsleistung im Sinne der Verordnung (EG) 883/2004. Dadurch kann sich – zB bei einer Erwerbstätigkeit des Vaters in einem anderen Mitgliedstaat (EU, EWR, Schweiz) – die Zuständigkeit eines anderen EU/EWR-Staates oder der Schweiz für die Erbringung der Vaterschaftsleistung ergeben.

Kranken- und Pensionsversicherung

Bezieher von Familienzeitbonus sind während des Bezuges kranken- und pensionsversichert.

Erwerbstätigkeitserfordernis

Der Vater muss in den letzten 182 Kalendertagen unmittelbar vor Bezugsbeginn des FZB durchgehend eine in Österreich kranken- und pensionsversicherungspflichtige Erwerbstätigkeit tatsächlich und ununterbrochen ausüben. Zudem dürfen in diesem Zeitraum keine Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung (Arbeitslosengeld, Notstandshilfe, Weiterbildungsgeld, etc) bezogen worden sein. Unterbrechungen der Erwerbstätigkeit in diesem 182-Tage-Zeitraum von insgesamt bis zu 14 Tagen sind irrelevant.

Einer solchen Erwerbstätigkeit gleichgestellt gelten ausschließlich

- Zeiten der Väterkarenz nach dem Väterkarenzgesetz (bis max zum 2. Geburtstag des Kindes), sofern in dem Zeitraum das Dienstverhältnis aufrecht ist und alle Voraussetzungen und Bedingungen des Väterkarenzgesetzes erfüllt sind bzw
- karenzähnliche Zeiten von Selbständigen, Gewerbetreibenden und Landwirten (vorübergehende Unterbrechung der Erwerbstätigkeit zum Zwecke der Kindererziehung max bis zum 2. Geburtstag des Kindes (zB Ruhendmeldung des Gewerbes, nicht jedoch Abmeldung),

sofern in den 182 Tagen unmittelbar davor eine in Österreich kranken- und pensionsversicherungspflichtige Erwerbstätigkeit ausgeübt worden ist.

Kein Familienzeitbonus gebührt bei einer im Ausland kranken- und pensionsversicherungspflichtigen Erwerbstätigkeit, das gilt auch für das EU-/EWR-Ausland sowie für die Schweiz.

Familienzeit

Unter Familienzeit versteht man den Zeitabschnitt der 28-, 29-, 30- oder 31-tägigen Unterbrechung der Erwerbsausübung(en) des Vaters anlässlich der gerade erfolgten Geburt seines Kindes, um ausschließlich und ganz intensiv Zeit mit der Familie zu verbringen. Der Vater muss daher alle Erwerbstätigkeiten vorübergehend einstellen. Als Familienzeit gilt etwa ein Sonderurlaub gegen Entfall der Bezüge oder ein Frühkarenzurlaub für Väter im öffentlichen Dienst. Eine Freistellung anlässlich der Geburt des Kindes („Papamonat“) gilt dann als Familienzeit, wenn alle Anspruchsvoraussetzungen nach dem Familienzeitbonusgesetz erfüllt sind. Zudem kann die Einstellung der Erwerbstätigkeit durch Unterbrechung der selbständigen Tätigkeit samt SV-Abmeldung, Ruhendmeldung des Gewerbes etc erfolgen (nähere Informationen zu den unterschiedlichen Abmeldemodalitäten je nach Berufsgruppe finden Sie im Formular FZB1a).

Achtung: Andere Unterbrechungen, zB ein Gebührenurlaub bzw ein Krankenstand stellen keine Familienzeit dar, daher gebührt für solche Zeiträume kein Familienzeitbonus.

Der Antragsteller muss dem Krankenversicherungsträger den entsprechenden Nachweis über die Familienzeit vorlegen (siehe Anlage 1 - FZB1a - zum Antragsformular, diese Anlage ist vollständig auszufüllen und ggf firmenmäßig zu zeichnen).

Während der Familienzeit ist der Bezug einer Leistung aus der Arbeitslosenversicherung oder einer Leistung bei Krankheit nicht zulässig.

Achtung: Die Erwerbstätigkeit muss direkt im Anschluss an die Familienzeit samt FZB-Bezug tatsächlich wieder aufgenommen werden. Mit Ausnahme der Inanspruchnahme einer Väterkarenz/karenzähnlichen Situation bei Selbständigen gelten sonstige Freistellungen oder Erwerbsunterbrechungen, wie zB ein Sonderurlaub, nicht als Wiederaufnahme der Erwerbstätigkeit.

Der Bezug des Familienzeitbonus muss sich mit der Familienzeit decken!

Nähere Informationen zur arbeitsrechtlichen Freistellung finden Sie unter www.bmaw.gv.at (Kapitel Arbeitsrecht).

Höhe/Anrechnung

Der Familienzeitbonus beträgt für 2025 54,87 Euro (bis 2024 52,46 Euro) pro Tag.

Andere in- oder ausländische Vaterschaftsleistungen sowie Leistungen von Internationalen Organisationen werden auf den Familienzeitbonus angerechnet.

Bezugsdauer

Der Bezug des Familienzeitbonus kann frühestens am Tag der Geburt (bei Geburt im Krankenhaus: frühestens am Tag der Entlassung des Kindes und der Kindesmutter aus dem Krankenhaus) bzw ab dem Tag der In-Pflege-Nahme des Kindes beginnen.

Die Bezugsdauer (Variante) kann 28 oder 29 oder 30 oder 31 Tage betragen. Der Bezug muss vollständig innerhalb der 91 Tage ab Geburt (der Tag der Geburt wird mitgezählt) liegen. Dies gilt auch für Pflege- und Adoptivkinder.

Der Bezug muss ununterbrochen erfolgen. Die beantragte Bezugsdauer kann grundsätzlich nicht verlängert, verkürzt, aufgeteilt, vorzeitig beendet etc werden. Ausnahme: Unter bestimmten Voraussetzungen ist innerhalb einer Frist von 182 Tagen ab der Geburt eine einmalige Änderung der Variante möglich. Der Bezug des Familienzeitbonus muss sich mit der Familienzeit decken.

Der Familienzeitbonus kann pro Geburt nur einmal bezogen werden. Ein gleichzeitiger Bezug von Familienzeitbonus und KBG durch den Vater ist ausgeschlossen.

Antragstellung/Auszahlung

Der Familienzeitbonus gebührt nur auf Antrag. Dieser muss spätestens binnen 121 Tagen (für Geburten bis 31.10.2023 binnen 91 Tagen), gezählt ab der Geburt, beim zuständigen Krankenversicherungsträger gestellt werden. Bei der Antragstellung ist die Bezugsdauer (Variante) festzulegen. Eine spätere Änderung der gewählten Bezugsdauer ist binnen 182 Tagen ab dem Tag der Geburt unter bestimmten Voraussetzungen einmalig möglich.

Die Antragstellung hat bei dem Krankenversicherungsträger zu erfolgen, bei dem der Vater am letzten Tag vor Antritt der Familienzeit als Erwerbstätiger versichert war. Dem Antragsformular ist eine Kopie der Entlassungsbestätigung des Krankenhauses beizulegen. Die Auszahlung erfolgt jeweils **monatlich im Nachhinein** bis zum Zehnten des Folgemonats.

Meldeverpflichtungen

Als Leistungsbezieher sind Sie verpflichtet, alle Änderungen der bei der Antragstellung getätigten Angaben bzw alle Änderungen, die Auswirkungen auf Ihren Leistungsanspruch haben (zB der Wegfall der Familienbeihilfe, die Auflösung des gemeinsamen Haushalts mit dem Kind etc) ohne Verzug dem Krankenversicherungsträger zu melden.

Informationen und Hinweis zum Datenschutz

Allgemeine Auskünfte zum Familienzeitbonus erhalten Sie unter der kostenlosen **Infoline Kinderbetreuungsgeld** 0800 240 014 sowie auf der Homepage des Bundeskanzleramtes (Sektion Familie und Jugend) unter www.bundeskanzleramt.gv.at/familienzeitbonus.

Für Auskünfte zu Ihrem konkreten Fall wenden Sie sich bitte direkt an Ihren zuständigen Krankenversicherungsträger.

Informationen nach Art. 13 und 14 Datenschutz-Grundverordnung betreffend die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie auf der Homepage der Österreichischen Gesundheitskasse (Kompetenzzentrum Kinderbetreuungsgeld = Verantwortliche der Datenbank im Sinne des Art. 4 Z 7 der Datenschutz-Grundverordnung) unter www.gesundheitskasse.at/datenschutz.